



AMF / POLITICA RJC

AMF Spa è dal 1996 un punto di riferimento per le più importanti case di moda internazionali nella produzione di accessori metallici e non metallici per abbigliamento, calzatura, pelletteria e bijoux. Ha costruito la sua credibilità e il suo successo distinguendosi per una sintesi unica di qualità del prodotto e versatilità del servizio, efficienza nella produzione e creatività. Il tutto valorizzato da uno straordinario servizio after-sales, in tutto il mondo.

AMF Spa è membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani, i diritti sociali e pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, pietre preziose, oro, argento e gruppi di metalli del platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica delle pratiche commerciali responsabili attraverso audit di terza parte.

In qualità di Membri Certificati RJC, AMF Spa si impegna a gestire la propria attività in conformità al codice di procedura RJC. Si impegna, inoltre, ad integrare considerazioni etiche, in materia di diritti umani, sociali e ambientali nelle operazioni quotidiane, nelle attività di pianificazione aziendale e nei processi decisionali.

Nel Bilancio di Sostenibilità che l'azienda emette ogni anno, sono definite le performance aziendali in merito a obiettivi specifici di sostenibilità che di anno in anno l'azienda si pone.

In particolare, tali principi si possono generalmente così riassumere:

- **Rispetto di buone pratiche commerciali (assenza di corruzione)**
- **Assenza di lavoro minorile**
- **Assenza di lavoro forzato**
- **Rispetto dei requisiti di salute e sicurezza**
- **Libertà di associazione**
- **Assenza di discriminazione**
- **Corretta gestione di pratiche disciplinari in ottemperanza a requisiti cogenti e di corretta gestione dei lavoratori**
- **Corretta e dignitosa retribuzione**
- **Orario di lavoro coerente con Contratto Nazionale del Lavoro applicabile**

- Rispetto dell'ambiente e promozione della riduzione dei consumi e delle buone prassi nella gestione dei rifiuti e delle risorse non riproducibili
- Condanna e rifiuto di qualsiasi attività legata ai crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidi
- Impegno a non dare alcun supporto diretto o indiretto a gruppi armati, a combattere la corruzione o le cattive pratiche della filiera dell'oro, dell'argento e dei platinoidi e dei diamanti e pietre preziose e gli abusi associati all'estrazione, trasporto e commercio di essi
- Impegno a non offrire, promettere o richiedere tangenti e opposizione alla sollecitazione di tangenti, richiesta di occultare, dissimulare l'origine dell'oro, argento, platinoidi, diamanti e pietre preziose o dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro, argento, platinoidi, diamanti e pietre preziose
- Impegno affinché tutte le attività di vigilanza privata e le misure di sicurezza a difesa del patrimonio siano conformi alle leggi nazionali nel rispetto della dignità del lavoratore.

Nel rispetto di tali requisiti, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- allo standard volontario RJC CoP 2019
- allo Standard volontario RJC CoC 2017
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- a tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
- alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa d'impresa.
- alla linea Guida OCSE sulla due diligence per filiere responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio.

